



STRATEGI

2021-2023

FELLES INNSATS MOT TJENESTENE

Stiftelsen Pilar omfatter sentrene RBUP Øst og Sør, RVTS Øst og RVTS Sør. Pilar har felles ledelse og administrasjon, og styret er stiftelsens øverste organ. Som beskrevet i vedtektene er formålet med stiftelsen å være en kompetansetjeneste for psykisk helse- og barnevernsfeltet, og for tilgrensende fagområder. Den faglige aktiviteten skjer i sentrene og skal løse oppgaver gitt i tilskuddsbrevene fra helsemyndighetene. I tillegg har hvert av sentrene sine egne strategiske dokumenter som angir veivalg og prioriteringer, og som viser hvordan oppgavene løses.

Denne strategien supplerer de tre sentrenes egne ambisjoner og strategier, og beskriver hvordan vi i fellesskap vil arbeide for å hente ut synergier innenfor rammen av Pilar. Strategien bygger videre på formålet med virksomheten slik det er beskrevet i enighetsprotokollene som ble laget da RVTS-ene kom inn i stiftelsen.

OPPGAVEN

Kunnskaps- og kompetansesentrene er et viktig virkemiddel for å påvirke den formidable folkehelseutfordringen psykiske helseplager er. De er en tjeneste for tjenestene som skal bidra til bedre kvalitet i helsetjenesten, i barnevernet og på fellesarenaer der psykisk helse formes. Sammen i Pilar skal vi videreutvikle denne viktige samfunnsoppgaven.

BAKGRUNNEN

De tre sentrene som utgjør Pilar har lenge arbeidet for at kompetansetjenestene må yte en felles, koordinert innsats mot tjenestene. Myndighetene har også etter hvert stilt krav til regionalt samarbeid mellom kompetansesentrene, og til nasjonalt samarbeid mellom regionale sentre som har likeartet formål. RBUP, RVTS Øst og RVTS Sør har søkt sammen for – i tillegg – å få større kraft, utvikle en felles forståelse av vår oppgave, utnytte faglige synergier og ta i bruk felles økonomisk-administrative løsninger.

AMBISJONEN

Pilar skal være et innovativt fellesskap som er med å utvikle kompetansesenteroppgaven i Norge. I Pilar skal vi utnytte de faglige mulighetene som det å arbeide sammen gir oss, og ta i bruk den felles, større kapasitet. Pilar skal også være en premissleverandør for tjenesteutviklingen på psykisk helse- og rusfeltet.

Som eier skal Pilar understøtte sentrene på en god måte slik at de effektivt får løst sine oppdrag. Pilar lykkes når sentrene lykkes, når fellesskapet gir merverdi til sentrenes arbeid rettet mot tjenestene, og når myndigheter og andre oppdragsgivere oppfatter oss som en godt drevet organisasjon.

MÅLGRUPPENE

Strategien har de tre sentrene som primær målgruppe og viser hva vi søker å oppnå sammen. Det er også viktig for Pilar å vise myndighetene og andre oppdragsgivere at vi er en tillitvekkende organisasjon.

MÅLENE

Faglige synergier skal bedre sentrenes tilbud til tjenestene. Pilar er et stort faglig fellesskap – og vi skal lære mer,



gjøre mer og lykkes enda bedre enn om sentrene hadde hatt andre eiere. De forskjellige delene av organisasjonen har ulike styrker og spisskompetanser – det gjør at vi kan utfylle og unytte hverandre. Det store faglige fellesskapet skal komme tjenestene til gode både når sentrene løser oppgaver hver for seg og når vi arbeider sammen.

I strategiperioden skal vi:

- Prioritere fellesprosjekter som er innovative og gir læring.
- Lage felles strategier for noen utvalgte tjenestoområder som alle tre sentre arbeider mot – barnevern, skole og oppvekst, og familievern.
- Fortsette utviklingen av felles arbeidsformer og metoder. Det gjelder både hvordan vi arbeider sammen med tjenestene (bl.a. gjennom partnerskap og samskaping) og hva vi lager for å understøtte tjenestøtteoppdragene (f.eks. digitale konsepter og produkter).
- Videreutvikle og synliggjøre områder der vi har særlig viktig kompetanse og tar særlig viktige initiativ, bl.a. knyttet til:
 - Lederstøtte og implementering.
 - Utviklings- og forbedringsprosesser i organisasjoner.
 - Kunnskapsbasert praksis og kunnskapshåndtering, og brukermedvirkning.

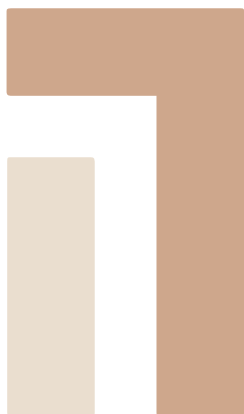
- Delta i nasjonalt utviklingsarbeid på feltet psykisk helse.

Pilar skal være en profesjonell eier

Som eier skal Pilar legge forholdene til rette for at sentrene lykkes – alene og sammen. Gjennom Pilar skal alle ha tilgang til en infrastruktur som sikrer effektiv drift.

I strategiperioden skal vi:

- Videreutvikle vår personalpolitikk gjennom en HR-strategi med tydeliggjøring av mål, prinsipper og virkemidler. Vi skal ha en offensiv holdning til videreutvikling av vår kompetanse, og vi skal bidra til likestilling og forhindre diskriminering
- Sikre at vi har god økonomisk styring, og pålitelige administrative systemer og prosesser
- Fortsette digitaliseringen av våre verktøy og arbeidsmåter. Vi skal dele kompetanse, sikre at vi har de rette tekniske løsningene og sørge for god informasjonssikkerhet
- Utvikle en enda mer samhandlende organisasjon og bli mer av et integrert hele, bl.a. ved å styrke intern kompetansebygging og intern kommunikasjon.



Å komme sammen er begynnelsen.
Å holde sammen er framgang.
Å arbeide sammen er suksess.

Henry Ford

pilar
for psykisk helse
og barnevern

www.stiftelsenpilar.no